



»Die Organisation der Zukunft ist selbstgesteuert und selbstgeführt. Nur so kann mit den Unabwägbarkeiten des Umfeldes der Organisation und mit den komplexen Herausforderungen der Zukunft adäquat umgegangen werden. Hierarchische Strukturen müssen abgebaut und durch partizipative Teamarbeit ersetzt werden. Die Organisation der Zukunft wird vollkommen anders gestaltet sein als wir es bisher kannten. Entweder die Verantwortlichen nehmen das zur Kenntnis, oder sie werden mit den alten Strukturen untergehen.«

So oder ähnlich vernimmt man die Forderungen, die unter dem Titel »New Work« popularisiert werden. Viele Organisationen versuchen, die unterschiedlichsten Ansätze wie Kanban, Scrum, Agilität, Holacracy, Teal Organization, Design Thinking, etc. umzusetzen – manchmal erfolgreich, oftmals aber nicht konfliktfrei.

Wir nähern uns dem Thema interessiert mit brennenden Fragen:

- Haben die über lange Zeit entwickelten hierarchischen Strukturen tatsächlich ausgedient und müssen diese durch etwas völlig anderes ersetzt werden? Was bedeuten solche Veränderungsvorhaben für die Hierarchie und wie reagiert sie in der Regel darauf?
- Wie kommen die Teams mit diesen Aufgaben zurecht? Welche gruppendynamischen Phänomene treten zu Tage und wie werden Teams auf verstärkte Selbstverantwortung, Selbstführung und Partizipation in Entscheidungsprozessen vorbe-

reitet und begleitet? Was bedeutet das für deren Arbeitsweisen und wie verändern sich die sozialen Gefüge in Teams und in den Organisationen?

- Wie wird in Organisationen damit umgegangen und welche Erkenntnisse können daraus gewonnen werden?
- Haben wir es mit normalen Change-Vorhaben zu tun, die den »Prozess des Organisierens« (Weick) nur unterstreichen, oder befinden wir uns in einem »tiefgreifenden kulturellen Wandel«?

Wir werden diese Tagung online durchführen. Neben Beiträgen aus Theorie, Beratung, Praxis und Forschung wollen wir intensive Diskussionen mit den Teilnehmenden anregen und somit für einen möglichst guten Erkenntnisgewinn sorgen.

Veranstalter

Simon, Weber and Friends GmbH

Zeiten

8. Oktober 2020

Beginn: 9:00 Uhr, Ende: 17:00 Uhr

Online-Veranstaltung über Zoom

Die Einwahldaten werden 3 Tage vor Veranstaltungsbeginn den Teilnehmenden zugesendet.

Am 5. Oktober wird zwischen 18:00 und 19:00 Uhr ein technischer Probelauf durchgeführt.

Tagungsbeitrag

350 Euro zzgl. MwSt.

Anmeldung via

www.simon-weber.de/tagungen.php

Clash of Cultures?! New Work als tiefgreifende Kulturveränderung

Online-Tagung
8. Oktober 2020



Das Programm.

Einwählen der Teilnehmenden *ab 8:30*

Teil 1 Auftakt 9:00 - 10:30

Begrüßung und Einleitung »Unsere Idee zur Tagung« Ute Clement und Gerhard Krejci

Vortrag Dirk Baecker »Architekturen der Komplexität: Hierarchie, Agilität und Netzwerk«
Anschließend Diskussion und Kommentare

Kaffeepause 10.30 - 11:00

Teil 2 Praxisbeobachtungen 11:00 - 12:30

Praxisbericht 1: Anke Dewitz-Grube
»New Work ist ein wichtiger Enabler, aber nicht in jedem Fall die Lösung« Erfahrungen bei der Robert Bosch GmbH

Praxisbericht 2: Christiane Waldenberger
»New Work einführen: Balance zwischen Dogmatik und Pragmatik finden«

Kommentar Dirk Baecker; **Diskussion**

Mittagspause 12.30 - 13:30

Teil 3 Berichte aus der Forschung 13:30 - 15:00

Bericht 1: Simon Weber »... und dann haben wir die vielen Post-its geklebt« – Bericht von der Grenze zwischen Team und Organisation

Bericht 2: Antje Schnoor »New Work zwischen Grassroots-Bewegung und Hierarchie-Entscheidung«

Kommentar Dirk Baecker; **Diskussion**

Kaffeepause 15.00 - 15:30

Teil 4 Bündelung der Erkenntnisse 15:30 - 17:00

Lessons learnt
Weitere Fragen

Ausblick Dirk Baecker

Die Protagonisten.



Dirk Baecker Prof. Dr., Lehrstuhl für Kulturtheorie und Management an der Universität Witten/Herdecke, Arbeitsgebiete: soziologische Theorie, Gesellschaftstheorie, Kulturtheorie, Organisationsforschung und Managementlehre. Zahlreiche Buchveröffentlichungen.



Ute Clement Diplom-Psychologin, Studien der Theaterwissenschaft und Ethnologie. Lehrende systemische Beraterin und Coach (SG). Geschäftsführerin der Ute Clement Consulting GmbH, Schwerpunkte: seit 25 Jahren Change Begleitung in internationalen Unternehmen und Coaching.



Anke Dewitz-Grube M.A., Studien in Germanistik, Philosophie und Geschichte, Direktor Consultant for Lean Agile Transformation bei Robert Bosch GmbH, systemische Beraterin, Schwerpunkte: Aufbau agiler Strukturen und Inhouse Consulting.



Gerhard Krejci Mag. Dr., Studien Betriebswirtschaft und Interventionswissenschaften, Lehrender Gruppendynamiker (ÖGGO), systemischer Organisationsberater, Trainer und Coach. Schwerpunkte: Führung und Teamarbeit.



Antje Schnoor Dr.phil., Studien in Geschichts-, Politik- und Wirtschaftswissenschaften, Referentin der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG). Lehraufträge an Hochschulen, systemische Organisationsberaterin, Schwerpunkte: Diversität, Kultur, Hierarchie und Macht.



Christiane Waldenberger Mag., Studium Wirtschaftswissenschaften u. Politische Bildung; Product Owner Personalentwicklung und Recruiting bei einer österreichischen Bank. Schwerpunkte: Bankfachausbildung und Führungskräfteentwicklung, Persönlichkeitsentwicklung, Change Management.



Simon Weber Studien in Psychologie und Betriebswirtschaft, lehrt und forscht zu Organisationssoziologie an der Universität Potsdam, systemischer Berater (Ute Clement Consulting GmbH), Schwerpunkte: Begleitung von internationalen Veränderungsprozessen.

Die Veranstalter.

Simon, Weber and Friends bietet Weiterbildungen für systemische Beratung, Gruppendynamik und Führung sowie Beratungen und Inhouse-Programme. Unsere systemischen Angebote folgen einem Leitkonzept: In der Praxis eingesetzte Werkzeuge müssen theoretisch fundiert sein und theoretische Konzepte müssen sich auf ihre praktische Nützlichkeit hin bewähren. Auf den Punkt gebracht lautet unser Programm: Im Kern die Theorie, so dass es praktisch nützlich wird.

www.simon-weber.de

Wir richten unsere Tagung in Kooperation mit dem Carl-Auer-Verlag und der Carl-Auer-Akademie aus. Der **Carl-Auer Verlag** gilt als wichtigster deutschsprachiger Verlag für systemische Therapie und Beratung sowie Hypnotherapie. Seit 1989 veröffentlicht er neue Erkenntnisse des systemischen Denkens weltweit. In der Carl-Auer Akademie werden die Themenschwerpunkte des Verlages in Seminaren, Tagungen, etc. weiterentwickelt.

www.carl-auer.de