



## »Kommunikation im Formkalkül«

Eine Übung für Führungskräfte und BeraterInnen

Dirk Baecker  
Torsten Groth

MitarbeiterInnen, Führungskräfte und BeraterInnen sind damit täglich konfrontiert: Die Organisation kommuniziert. Ihr Gesamtzustand ist Kommunikation, und Kommunikation ist jede ihrer Operationen [auch wenn Themen wechseln, Entscheidungslagen variieren ...]. Jede Annahme und jede Ablehnung dieser Kommunikation ist erneut Kommunikation und verändert die Organisation. Jedes Handeln und jedes Erleben steht im Zeichen dieser Kommunikation. Jedes Wissen und jedes Nichtwissen wird zur Information, teilt sich mit und wird verstanden. Nichts ist schwieriger, als aus diesem Gesamtzustand auszusteigen, Distanz zu gewinnen und mit neuen Erkenntnissen wieder einzusteigen.

Die Organisation gewinnt ihre Wirklichkeit und damit ihre Überlebensfähigkeit aus der Kommunikation. Der Formkalkül von George Spencer-Brown liefert eine Methode, diese Wirklichkeit zu rekonstruieren. Kommunikation ist hier die Kommunikation von Beobachtungen, in denen Bezeichnungen im Kontext von Unterscheidungen getroffen werden. Bezeichnungen werden untereinander vernetzt, wechselseitig konditioniert und in die Form ihrer Unterscheidung wieder eingeführt. Kommunikation wird rekursiv und reflexiv.

In diesem Kurs geht es darum, den Umgang mit Formen zu üben. Wir gewinnen sie aus einem vielfältigen empirischen Material. Wir schreiben sie auf. Und wir finden Ansatzpunkte, sie mitzugestalten. Wir erproben dies für Unternehmen, Behörden und andere Organisationen. Der Fokus liegt auf einer Methode, eine Organisation aus ihrer eigenen Perspektive zu rekonstruieren und daraus Anhaltspunkte für ihren strategischen und innovativen Umgang mit sich selber zu finden.

### Der Kurs erfolgt in drei Modulen

von je anderthalb Tagen

[Freitagmittag bis Samstagabend]:

1. Der Formkalkül von George Spencer-Brown und erste Übungen
2. Die Form der Organisation, ihr Management und ihre Beratung
3. Fallanalyse mit Fällen aus dem Kreis der Teilnehmer

Führungskräfte und Beraterinnen werden in diesem Kurs dazu befähigt, die Art und Weise zu verstehen und mitzugestalten, in der sich eine Organisation ihre Wirklichkeit erschafft. Sie lernen, die Eigenzustände der Organisation zu erfassen, und sie lernen, die Bezeichnungen und Unterscheidungen zu identifizieren, anhand derer diese Eigenzustände gepflegt, bewahrt und verändert werden können. Kurz: Sie lernen, praktisch wirksam zu werden!

## Die Leiter – das Setting.

### Seminarleiter

Dirk Baecker und Torsten Groth

### Kosten

2750 Euro zzgl. MwSt.

### Ort

outerspace, Französische Str. 12, 10117 Berlin

### Termine

Modul 1: 4. - 5. Dezember 2020

Modul 2: 8. - 9. Januar 2021

Modul 3: 12. - 13. Februar 2021

### Zeitrahmen

Freitag jeweils 13 Uhr bis ca. 19 Uhr  
und Samstag 9.30 Uhr bis ca. 16.30 Uhr



**Prof. Dr. Dirk Baecker** Inhaber des Lehrstuhls für Kulturtheorie und Management an der Universität Witten/Herdecke. Studium der Soziologie und Nationalökonomie in Köln und Paris. Promotion und Habilitation im Fach der Soziologie an der Universität Bielefeld. Arbeitsgebiete: soziologische Theorie und Kulturtheorie, Wirtschaftssoziologie, Organisationsforschung und Managementlehre. Internet: [uni-wh.de/baecker](http://uni-wh.de/baecker), [catjects.wordpress.com](https://catjects.wordpress.com). Twitter: @ImTunnel.



**Dipl. Soz. Wiss. Torsten Groth** selbstständiger Organisationsberater. Studium der Sozialwissenschaften in Oldenburg und Bielefeld. Referent und Trainer zu Anwendungsfragen der Systemtheorie in Management und Beratung (v.a. Simon, Weber and Friends), Gastgeber des Club-Systemtheorie, Reihenherausgeber „Organisationsberatung und Management“ im Carl Auer Verlag. Internet: [torsten-groth.org](http://torsten-groth.org). Twitter: @TorstenGroth

## Die Veranstalter.

Simon, Weber & Friends sehen sich als Praktiker mit großem theoretischen Interesse. Wie anderes Handwerkszeug müssen sich auch theoretische Konzepte auf ihre praktische Nützlichkeit hin überprüfen lassen – Programm ist: Pragmatik auf hohem Reflexionsniveau.

Dieses Angebot ist entstanden aus Anfragen, ein Seminar zu gestalten, das – diesseits aller Moden – systemtheoretische Organisations- und Führungsansätze kombiniert mit einer passenden Methodik.

### Anmeldung

[info@simon-weber.de](mailto:info@simon-weber.de)  
[www.simon-weber.de](http://www.simon-weber.de)

Simon, Weber and Friends GmbH  
Vangerowstr. 14, 69115 Heidelberg  
Telefon 06221-41 8671  
Fax 06221-41 8672  
[info@simon-weber.de](mailto:info@simon-weber.de)  
[www.simon-weber.de](http://www.simon-weber.de)

## Zum Einlesen [z.B. bei Carl Auer]

### Literatur:

Niklas Luhmann, *Die Kontrolle von Intransparenz*, Berlin: Suhrkamp, 2017; George Spencer-Brown, *Laws of Form*, 5. Aufl., Leipzig: Bohmeier, 2008; Dirk Baecker, *Produktkalkül*, Berlin: Merve, 2017; Torsten Groth, *66 Gebote systemischen Denkens und Handelns in Management und Beratung*, 3. Aufl., Heidelberg: Carl Auer, 2019.