



**WER EINE LÖSUNG
SUCHT, HAT
EIN PROBLEM!**

Für die Einführung von agilen Arbeitsweisen in Organisationen gibt es zahlreiche, spezifische Ausbildungen.

In der aktuellen Praxis zeigt sich jedoch, dass entsprechende Interventionen voraussetzungs-voll sind. Ein gut fundiertes systemtheoretisches Verständnis von Organisationen mit ihren Kulturen hilft, die Wirksamkeit und Nachhaltigkeit der Veränderungs-ideen zu erhöhen. Zudem bietet das Repertoire der systemischen Organisationsbera-tung handwerkliche Sicherheit bei der Arbeit in agilen Transformationsprozessen und im Bewälti-gen von erwartbaren Konflikten und Widerständen.

... systemisch wirksam verknüpfen

Beim Einsatz von agilen Methoden zeigen sich im Zuge der Umsetzung vielfältige Herausforderungen, die es zu bewältigen gibt:

- *Clash of Cultures*: Wie bringt man klassischen Organisationen Agilität nahe? Und wie entwickeln schnell wachsende agile Organisation notwendige professionelle Strukturen?
- *Führungslos führen*: Wie kann man als Führungskraft oder Coach noch führen und dafür Sorge tragen, dass sich Teams selbst führen?
- *Intervenieren*: Wie kann man Lernkurven für Selbststeuerung und Partizipation in Teams beschleunigen und Widersprüche bearbeiten?

Mit Systemtheorie Agilität erfolgreich meistern

Systemische Weiterbildung
in fünf Modulen

Nützliche Theorie für eine agile Praxis

Wir richten uns mit diesem Angebot speziell an zwei Gruppen, die im engeren und weiteren Sinne mit Agilität beschäftigt sind: Einerseits an interne oder externe Beraterinnen und Berater, die als »Agile Coaches« arbeiten und über praktische Erfahrungen verfügen; andererseits wenden wir uns an interne Funktionsträger [Führungskräfte, Projektleiter, Product Directors, etc.], die agiles Arbeiten in ihrer Organisation vorantreiben möchten. Im Rahmen dieses fünf Module umfassenden Lehrgangs soll sowohl fundiertes Wissen und Kompetenzen vermittelt werden, wie auch Raum gegeben werden, um auf konkrete Fragestellungen aus der Praxis Antworten zu finden.

Bausteine

Modul 1 – Systemische Handreichungen für agiles Arbeiten

Wie Systemtheorie und Konstruktivismus die Einführung neuer Arbeitsformen unterstützen und wiederkehrende Grundwidersprüche [Paradoxien] in Organisationen produktiv bearbeitet werden können.

Modul 2 – Das Verständnis von Entscheidungen in Organisationen

Wie man Erkenntnisse über das Funktionieren von Organisationen gewinnt, die Bedeutung von Entscheidungen versteht [z.B. soziokratische Verfahren], Fragen zu Skalierungen [z.B. Frameworks wie OKR, SAFe, LeSS etc.] beantwortet und Gestaltungselemente für mögliche Veränderungen erkennt.

... Die Inhalte.

Modul 3 – Das Verhältnis von Führung und Beratung

Wie man die Arbeit im agilen Umfeld hinsichtlich der Unterscheidungen von Person und agilen Rollen, Formalität und Informalität, Macht und Einfluss in »hierarchiefreier« Führung proaktiv gestalten kann.

Modul 4 – Die Gestaltung von Teamarbeit

Was Teams von Organisationen unterscheidet, was bei der Arbeit mit agilen Teams besonders berücksichtigt werden sollte und, wie man hierzu gruppenspezifisches Wissen nutzen kann [z.B. in der Verbesserung von Retrospektiven, »Konflikt ohne Schmerzen« etc.].

Modul 5 – Transformation und Integration

Wie umfassende Veränderungsprozesse initiiert und begleitet werden können, so dass ein neues »Mindset« in der Organisation nachhaltig eingeführt werden kann [z.B. Umgang mit Ambidextrie]. Arbeit an eigenen Fallbeispielen.

Das Team.

Das Seminar wird von einem interdisziplinären Team durchgeführt. Die Seminarleiter verfügen über langjährige praktische Erfahrungen in der Implementierung agiler Arbeitsweisen sowie in der Begleitung und Führung von Organisationen, in denen neue Formen des Arbeitens umgesetzt wurden. Darüber hinaus bringen sie ihre Erfahrung aus Beratung, Coaching, Projektmanagement und Führung kombiniert mit systemtheoretischem und gruppenspezifischem Wissen in dieses Seminar ein.



Gerhard Krejci Kernteammitglied von Simon, Weber and Friends. Langjährige Erfahrung als Projektleiter in internationalen Organisationen. Freiberuflicher Organisationsberater und Trainer.



Jens Korte Geschäftsführer mind to matter, Organisationsberater, Trainer und Coach, u.a. für Entwicklung neuer Geschäftsmodelle und Einführung agiler Arbeitsweisen auf allen Unternehmensebenen.



Timm Richter Gründer NEO Culture, die digitale Diagnosen von Organisationskulturen anbietet. Langjährige Führungserfahrung, zuletzt als Produktvorstand bei der XING SE.



Eva Maria Schielein Gründerin von aestimat – Beratung für Positive Transformation. Holacracy & Positive Psychology Practitioner, Leadership Coach, Agile Coach u. systemische Organisationsberaterin.

Das Setting.

Leiter

Gerhard Krejci, Jens Korte,
Timm Richter, Eva Maria Schielein

Teilnehmer

max. 18

Kosten

5 500 Euro zzgl. MwSt. [à Kurs 12 Tage]

Ort

Berlin

Termine

Modul 1: 24.-26. Februar 2021
Modul 2: 22.-23. März 2021
Modul 3: 21.-22. April 2021
Modul 4: 19.-20. Mai 2021
Modul 5: 15.-17. Juni 2021

Anmeldung

info@simon-weber.de
www.simon-weber.de

[Hinweis: Besondere Zeiten erfordern besondere Herangehensweisen. Für den Fall, dass die Durchführung von Präsenz-Modulen nicht möglich ist, bleiben die hier angegebenen Termine bestehen und wir werden unser Angebot virtuell durchführen. In diesem Fall verkürzen sich die Tagesarbeitszeiten auf 6 Stunden, und wir werden die fehlenden Einheiten zu folgenden Terminen jeweils von 9-13 Uhr ergänzen: 3.3. | 1.4. | 27.4. | 3.6. Wir empfehlen, diese Daten zur Sicherheit vorzumerken.]

Simon, Weber and Friends GmbH
Vangerowstr. 14, 69115 Heidelberg
Telefon 06221-41 8671, Fax 06221-41 8672
info@simon-weber.de
www.simon-weber.de