



Was passiert, wenn nichts passiert?

Systemische
Organisationsberatung
Grund- und Aufbaukurse

Simon, Weber and Friends



Hype?!!

Systemische »Navigationshilfe«	4
Inhalte und Methoden	5
Grundkurs	6
Aufbaukurse	8
Zielgruppen und SWF-Zertifikat	11
Simon, Weber and Friends	13
Praktische Theorie	14
Kontakt und Organisation	15

Liebe Interessierte an systemischer Weiterbildung, gerne stellen wir Ihnen unsere Klassiker vor – die Grund- und Aufbaukurse »Systemische Organisationsberatung«. Die anhaltend hohe Nachfrage erklären wir uns damit, dass wir die Kurse inhaltlich und didaktisch kontinuierlich anpassen.

Stichwort Anpassung: Die weit diskutierten »New Organizing«-Ansätze mit wichtigen Fragen der Integration agiler Methoden in gewachsene Strukturen haben uns dazu bewogen, unser Kursangebot zu erweitern. Während wir den Grundkurs in fünf Modulen anbieten, haben wir den bisherigen Aufbaukurs in zwei dreimonatige Angebote differenziert. – Neu hinzu kommen nach positiven Erfahrungen in der aktuellen Corona-Zeit virtuelle Lernformate. Wir ergänzen die Reflexionszeit zwischen den Modulen um Online-Sessions, in denen Inhalte vertieft, Fallanliegen besprochen oder auch externe Referent*innen hinzugezogen werden.

Gerade in Zeiten, in denen viele Organisations- und Führungsmodelle in Frage gestellt werden, zeigt sich die Relevanz einer fundierten systemischen Beratungskompetenz!

Herzliche Grüße, Ihr SWF-Team

Systemische »Navigationshilfe«

Organisationen stehen unter permanentem Veränderungsdruck. Sie befinden sich im [weltweiten] Wettbewerb und müssen sich an gesellschaftliche oder auch technologische Umbrüche anpassen – zuweilen sind auch neue Organisationskonzepte zu integrieren. Vermehrt gilt dies ebenso für Verwaltungen und sogenannte Non-Profit-Unternehmen.

Das übergeordnete Ziel unserer Kurse besteht darin, unsere Teilnehmer*innen mit allen notwendigen Kompetenzen auszustatten, um auf die große Bandbreite an Anforderungen, Anfragen und Anliegen, die aus Organisationen jeder Art an sie herangetragen werden, passende Antworten zu finden.

Mit Hilfe systemtheoretischer Konzepte und den daraus abgeleiteten Werkzeugen gelingt es den Absolvent*innen unserer Kurse, Fragen zur Veränderung, zur Konfliktklärung oder neuerdings auch zur »Agilisierung« neu und anders zu erfassen und zu bearbeiten, als es dem Kunden möglich ist. Nicht zufällig gehört es schon seit vielen Jahren zum common sense, »systemisch« zu arbeiten, und nicht zufällig fußen viele der aktuell diskutierten neuen Organisations- und Führungsansätze auf grundlegend-systemischen Gedanken.

Inhalte und Methoden

Wer unsere Kurse besucht, wird neben den spezifischen Modulschwerpunkten folgende Inhalte, Themen und Prinzipien kennen- und umsetzen lernen:

- die praktische Anwendung der relevanten systemisch-konstruktivistischen Grundlagen
- das Erkennen von Mustern der Wirklichkeitskonstruktion, der [Team-]Interaktion und Organisation
- die hohe Relevanz von Organisationsformen und -typen mitsamt deren Kulturen
- die Unterschiede in der Beratung von Einzelpersonen, Teams und Organisationen
- die wirksame, spezifische Positionierung als Berater*in [intern wie extern] oder als Führungskraft
- die Potenziale eines lösungs- und ressourcenorientierten Arbeitens
- die Verbindung von Interventionsstrategien mit den passenden Interventionstechniken
- das Design, die Dynamik und der Verlauf von wirksamen Beratungsprozessen
- die intelligente Gestaltung kollektiver Entscheidungsprozesse
- die Verknüpfung neuerer Methoden [Agilität, Design Thinking etc.] mit systemischen Prinzipien

Die Inhalte werden in einem permanenten Wechsel der Lernformate vermittelt, v.a. Impulsvorträge, Fallreflexionen, Rollenspiele, Übungen etc. Zusätzlich zu den Blended-Learning-Elementen gibt es zu jedem Kurs ein Online-Diskussionsforum.

Im Grundkurs werden die Grundlagen der systemischen Organisationsberatung vermittelt. Die Teilnehmer*innen erlernen die Kernelemente der Gestaltung von Beratungsprozessen: Von der Auftrags- und Zielklärung über den systemischen Blick auf [Konflikt-] Muster bis hin zu den wirksamen Interventionsstrategien und -techniken. Gerade in Zeiten von »New Organizing« und vermeintlicher Hierarchiefreiheit zeigt sich die Notwendigkeit, ein vertieftes Verständnis für die Grundformen des Organisierens und auch für Team- und Rollenkonflikte zu erlangen.

Die Vermittlung der Inhalte ist intensiv mit praktischen Übungen und Rollenspielen kombiniert. Zudem sorgt die Einbettung und Reflexion der Praxiserfahrungen der Teilnehmer*innen dafür, dass sich eine Beratungsidentität festigt und die Sicherheit in der Anwendung der erlernten Kompetenzen zunimmt.

Wir haben unser Curriculum im letzten Jahr erfolgreich mit »Blended Learning« Elementen getestet und binden diese ab sofort in unsere Kurse ein.

Die nächsten Starttermine:

Grundkurs Berlin	20. Jan. 2021
Grundkurs Heidelberg	10. Mai 2021
Grundkurs Berlin	6. Sept. 2021

Inhalte des Grundkurses

[15 Tage Präsenz plus 8 Online-Sessions]

Preis: 7.920 EUR zzgl. MwSt.

Modul 1 – Grundlagen der Beratung

Systemtheoretische Denkfiguren und systemische Beratungsprämissen erleben; Auftrags- u. Zielklärung. [Online: System-Umwelt-Relation; Fallarbeit zur Auftragsklärung]

Modul 2 – Interviewführung

Wie man systemische Interviewtechniken einsetzt, Probleme und Konflikte [er-]klärt sowie Lösungen [er-]findet. [Online: Beratungsansätze; Fallarbeit zur Neutralität der Beratung]

Modul 3 – Interventionsstrategie

Wie man auf Kommunikationsmuster Einfluss gewinnt, Interessengegensätze bearbeitet und sich wirksam positioniert. [Online: Grundfragen des Organisierens; Fallarbeit zu systemischen Interventionsprinzipien und -ebenen]

Modul 4 – Entscheidungsmuster

Entscheidungen und Entscheidungsprämissen erkennen: Wie man typische Muster in [Team-]Interaktionen erkennt und verändert. [Online: Entscheidungsprozesse begleiten; Fallarbeit zu Musterveränderungen]

Modul 5 – Interventionspraxis

Einflussnahme handwerklich gestalten, einen »echten« Kunden live beraten und die eigenen Stärken als Berater*in reflektieren.

Von der systemischen Beratung in Organisationen zur systemischen Beratung von Organisationen!

Im Aufbaukurs I wird mit dem Fokus auf das Management von Paradoxien das Verständnis für Organisationen vertieft. Integriert in dieses Denken werden auch Führungs- und Kulturfragen. Die Teilnehmer*innen werden befähigt, unterschiedliche Organisationstypen in aller notwendigen Tiefe und Besonderheit zu verstehen und Interventionen kontextspezifisch und differenziert zu setzen – immer mit dem Ziel der Erhöhung der Überlebensfähigkeit des zu beratenden Systems.

Der Aufbaukurs II bietet die Zuspitzung systemischer Beratung auf aktuell diskutierte Themen [Purpose-Driven Organization, New Work, Agilität, Design-Thinking, Start-up-Logiken]. Der besondere Fokus wird auf die Gestaltung von Zukünften gelegt. Expertenbeiträge aus unserem Netzwerk bereichern die Perspektiven und ermöglichen es, neue Ansätze im Kontext eines systemischen Beratungsansatzes beim Kunden umzusetzen.

Wie auch im Grundkurs wird es jeweils zwischen den Modulen Online-Sessions geben. Sie werden zur Reflexion des Erlernten und auch für Impulse aus der Welt des »New Work« genutzt.

Starttermine

Aufbaukurs II Heidelberg 3. Febr. 2021
Aufbaukurs I Berlin 1. Sept. 2021

Inhalte

[jeweils 9 Tage Präsenz plus 4 Online-Sessions]

Preis: 4.950 EUR zzgl. MwSt.

Aufbaukurs I: »Organisation und Führung«

Modul 1 – Organisationen, Teams und deren Paradoxien

Paradoxienmanagement als Überlebenskriterium; Organisations- und Teamlogiken intelligent verknüpfen [Online: Fritz B. Simon im Dialog; Input »Führung als Funktion«]

Modul 2 – Führungsentwicklung | Organisationstypen

Von der Führungskräfte- zur Führungsentwicklung – Beratung v. Konzernen, Start-ups, Familienunternehmen [Online: Unternehmerdialog; Input: »Kultur systemisch«]

Modul 3 – Organisation, Kultur und Veränderung

Kulturen nachhaltig verändern und Merger-Prozesse gestalten; wirksame Veränderungsarchitekturen

Aufbaukurs II: »Gestaltung der Zukunft«

Modul 1 – Strategie- und Geschäftsmodellentwicklung

Von der Vision zur Realisierung: Alles Canvas? – Zur nachhaltigen Ausrichtung von Unternehmen [Online: Design-Thinking und Purpose in der Praxis; Input »Lean Start-up«]

Modul 2 – »New Organizing« und Start-up-Logiken

Wie sind neue Organisationsansätze in Konzernlogiken zu integrieren: Lernen von Start-ups!? »Neue Führung« [Online: Fallreflexion; Input »Digitalisierung«]

Modul 3 – Digitalisierung und Beratung

Zwischen Kontinuität und Disruption: Digitalisierung als Herausforderung und Chance; was leistet Systemdenken?

Zielgruppen und SWF-Zertifikat

»Das Herzstück einer guten Beratung ist die Einsicht, dass kein Berater genug über die Zusammenhänge weiß, um konkrete Ratschläge zu erteilen.«

James G. March

Unsere Grund- und Aufbaukurse richten sich an Personen, die ihre vorhandenen Kompetenzen weiterentwickeln wollen hin zur Beratung von Führungsteams, Organisationseinheiten und auch ganzen Unternehmen. Unsere Kurse besuchen z.B. Trainer*innen, Coaches, Teamentwickler*innen und vermehrt auch agile Coaches sowie Führungskräfte. Sie alle eint das Anliegen, nicht nur systemische Techniken zu erlernen, sondern diese im Organisationskontext wirksam anwenden zu können.

Unsere drei Kurse [Grundkurs, Aufbaukurse I und II] sind konsekutiv konzipiert und somit idealerweise nacheinander zu besuchen. Bei entsprechenden Erfahrungen und Kompetenzen sind jeweils Quereinstiege in die Aufbaukurse möglich.

Das SWF-Zertifikat

Absolventen der Grund- und Aufbaukurse erhalten über eine Teilnahme-Bescheinigung hinaus ein SWF-Zertifikat, sofern sie zusätzlich eines unserer Gruppendynamik-Trainings besuchen. – Beratung und Führung sind Professionen, deren Alltag zu einem guten Teil von Gruppenprozessen bestimmt wird. Die Teilnahme an einem systemischen Gruppendynamik-Training ist deshalb ein essenzieller Bestandteil der SWF-Ausbildung. Ob das Training vor, nach oder zwischen den Grund- und Aufbaukursen platziert wird, bleibt allen Teilnehmer*innen selbst überlassen.



Simon, Weber and Friends



Fritz B.
Simon



Gunthard
Weber

Die beiden Namensgeber unserer Firma, Gunthard Weber und Fritz B. Simon, gehören zu den Begründern der sog. »Heidelberger Gruppe«. Die Kurse, mit denen sie Mitte der 80er-Jahre [wohl als erste überhaupt] für Organisations- und Unternehmensberater*innen starteten, sind inzwischen von mehr als 1500 Absolventen durchlaufen worden.



Torsten
Groth



Christina
Grubendorfer



Stefan
Günther



Gerhard
Krejci

Seit fast zehn Jahren werden die Kurse vom erfahrenen Referententeam bestehend aus Torsten Groth, Christina Grubendorfer, Stefan Günther und Gerhard Krejci betreut. Weitere Expert*innen werden themenbezogen integriert.



Die SWF-Community

Alle Teilnehmer*innen unserer Kurse sind Mitglied unseres wachsenden SWF-Netzwerkes. In moderierten Online-Diskussionsforen mit mehr als 600 Teilnehmer*innen werden Kontakte vertieft, neueste Trends und Fachartikel diskutiert, Stellenangebote geteilt, Suchanfragen gestellt etc. Oder man trifft sich in unseren regelmäßig stattfindenden Regionalgruppen sowie einmal jährlich zur SWF-Alumni-Tagung. Analog oder virtuell ...



... damit es wirksam wird

Beratung und Führung ist mehr als die Anwendung von Methoden, Techniken oder Routinen. Um wirksam zu werden, braucht es theoriegeleitete Konzepte. Ihre erfolgreiche Anwendung bedeutet Pragmatik auf hohem Reflexionsniveau. Die Entwicklung der dazu erforderlichen Kompetenzen und Werkzeuge ist Ziel und Absicht unserer Arbeit.

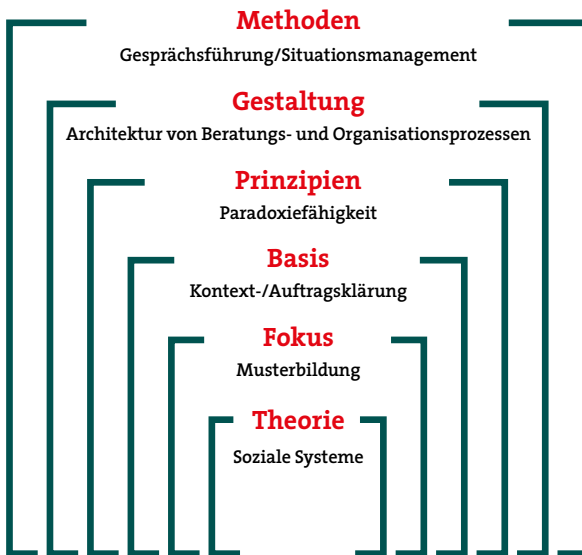


Abb.: Die sechs Ebenen der Intervention

Kontakt und Organisation

Simon, Weber and Friends GmbH
Frau Elvira Schwebler
Vangerowstr. 14
69115 Heidelberg
www.simon-weber.de
info@simon-weber.de
Tel. +49 6221 418671
Fax +49 6221 418672



Elvira
Schwebler

Impressum:

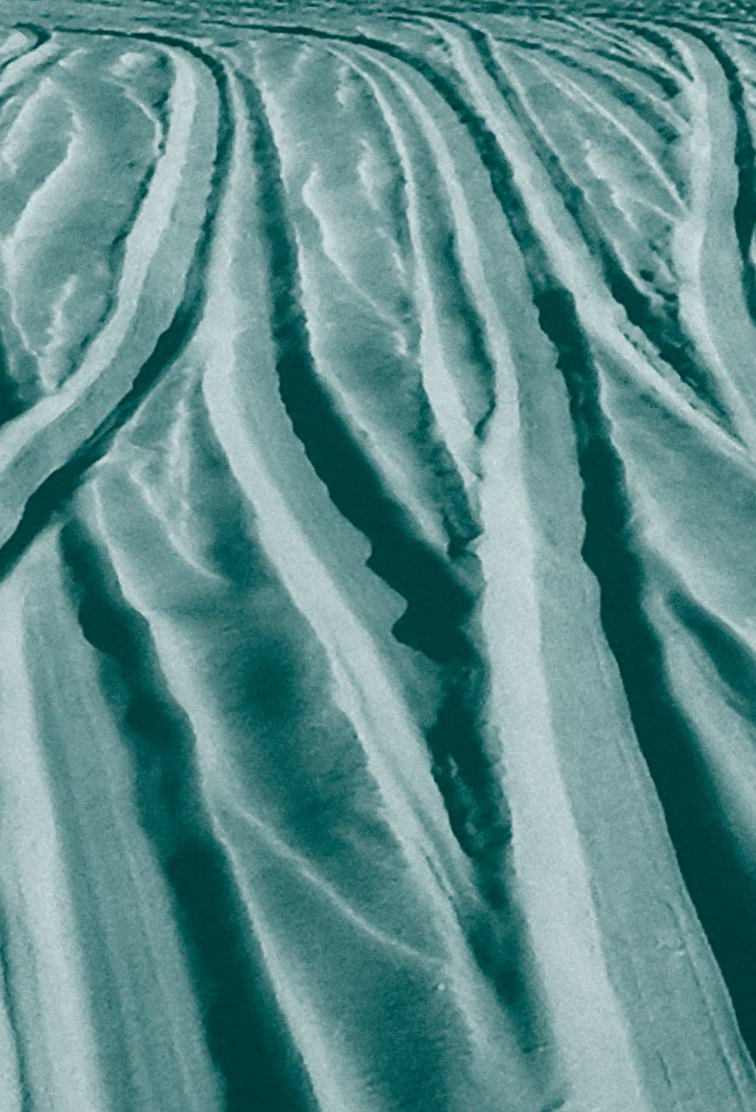
Gestaltung: Agentur an der Ruhr, Witten

Fotos Alumnitreffen: Uwe Seifert,
Leonie von Uthmann, Malte C. Voß

Screenshot ZOOM Alumnitagung:

Timm Richter

Foto Umschlag: ziehr/photocase



Simon, Weber and Friends GmbH
Vangerowstr. 14, 69115 Heidelberg
Telefon 06221-41 8671
Fax 06221-41 8672

Unsere Formate buchen Sie
via: www.simon-weber.de
oder info@simon-weber.de