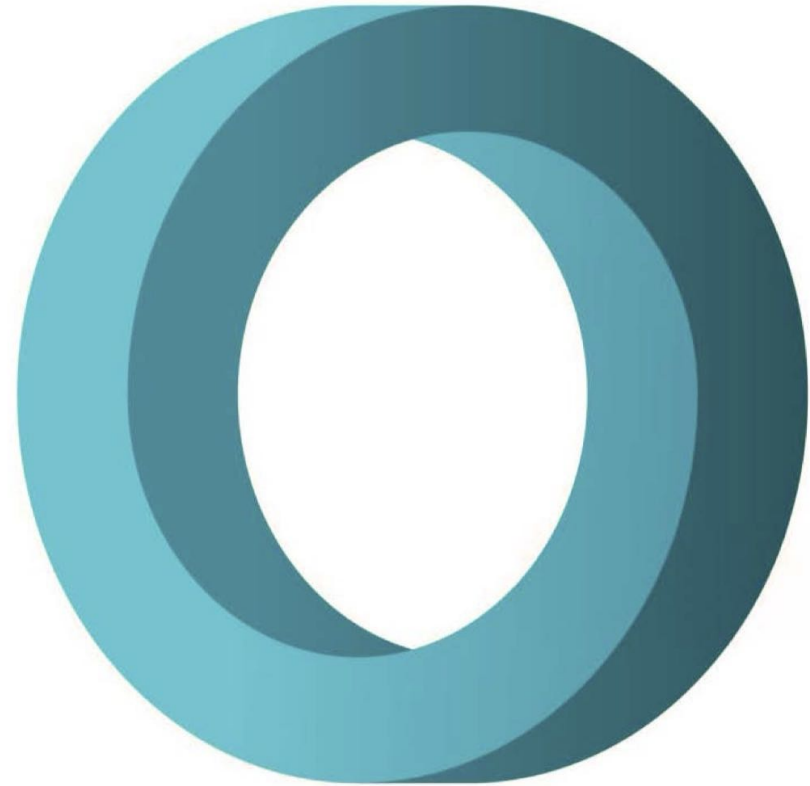


Paradoxie- management

10. swf-Forum 7./8. Juni 2024
Berlin



Paradoxien erkennen

PARADOXIE

Im Kern die ~~Theorie~~

Organisation	Erkennen
	Entscheiden
	Organisieren in Form und Zeit Kopplung mit Umwelt

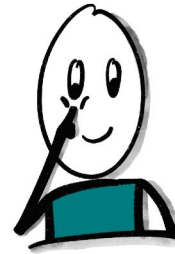
Alles, was erkannt wird, wird von einem Beobachter erkannt

Erkenntnis Paradoxie



Beobachter → Landkarte | Komplexitätsreduktion → Paradoxie

Anders gesagt: Paradoxien sind Vater (und Mutter) aller Wirklichkeitskonstruktionen!



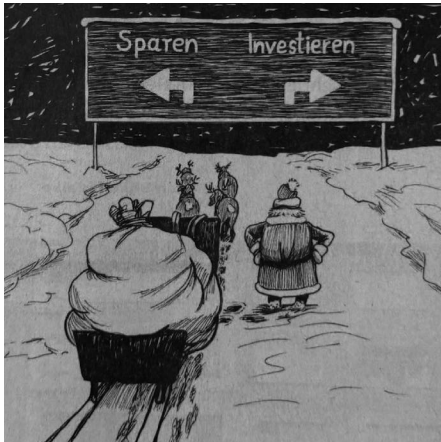
... und weil Modell und Realität ungleich sind, sind sie gleich

ALS OB !?



Wir tun so, als ob das Modell die Realität wäre ...

Konträrer Gegensatz



A und B gleichzeitig
geht nicht

Widerspruch



A und nicht-A
gleichzeitig geht nicht

Logische Paradoxie



weil A, deswegen nicht-A
geht nicht

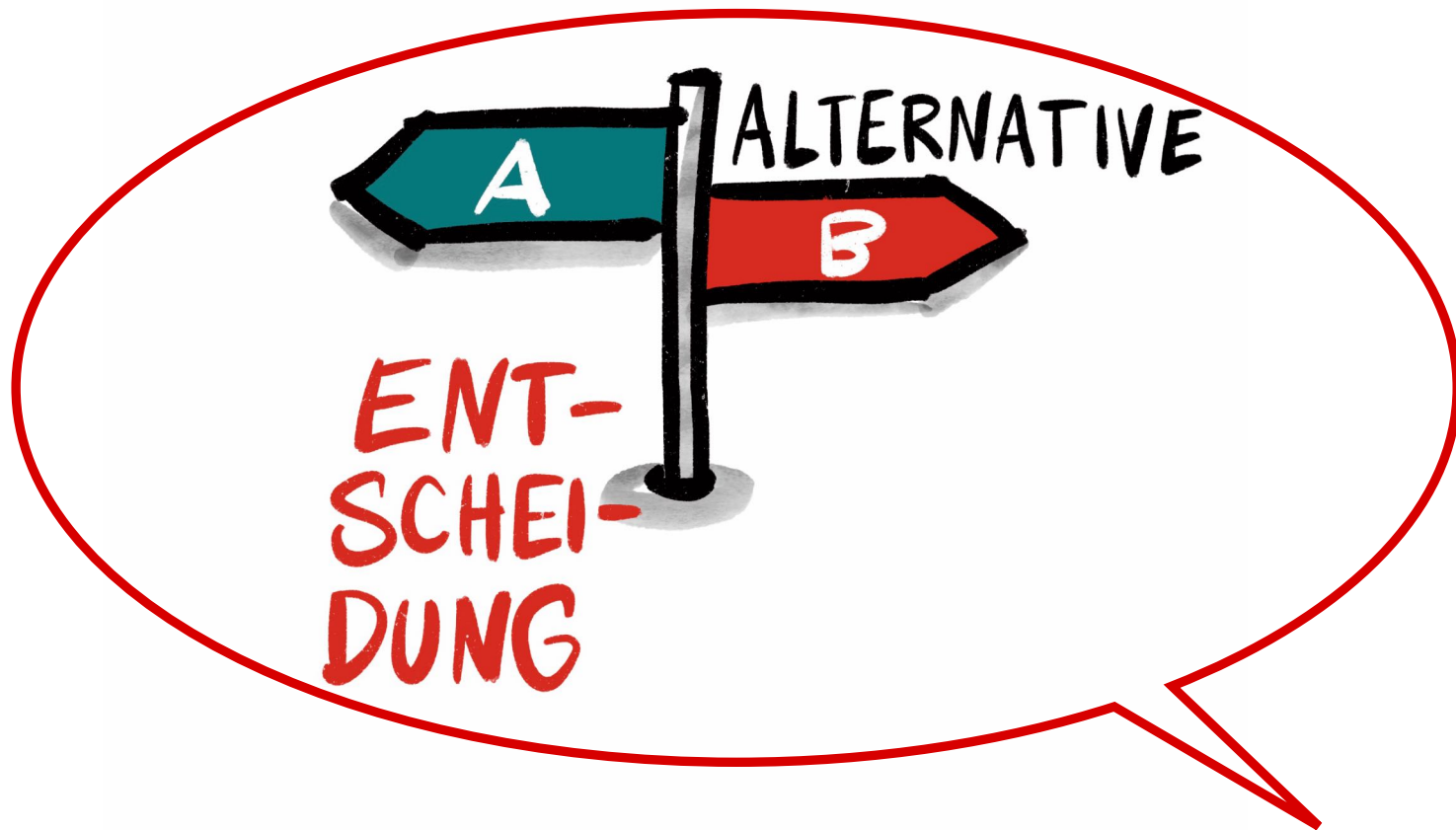
Pragmatische Paradoxie

Fokus Organisation

Auch eine Organisation konstruiert sich selbst über Paradoxien!

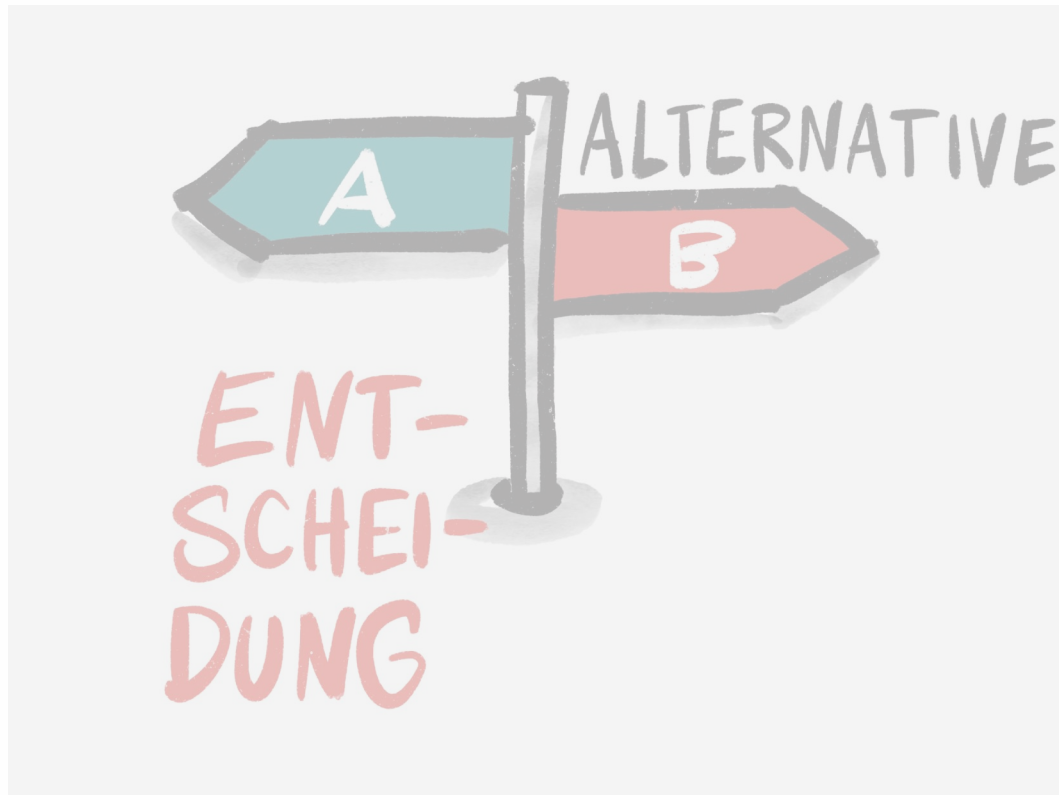
**Mit Paradoxien gewinnt eine
Organisation kontaktlosen
Realitätskontakt**

**Management von Paradoxien
bedeutet
Überlebenssicherung**



die kommuniziert wird

Die Paradoxie muss verschleiert werden ...



... weil es die Organisation überfordert ...

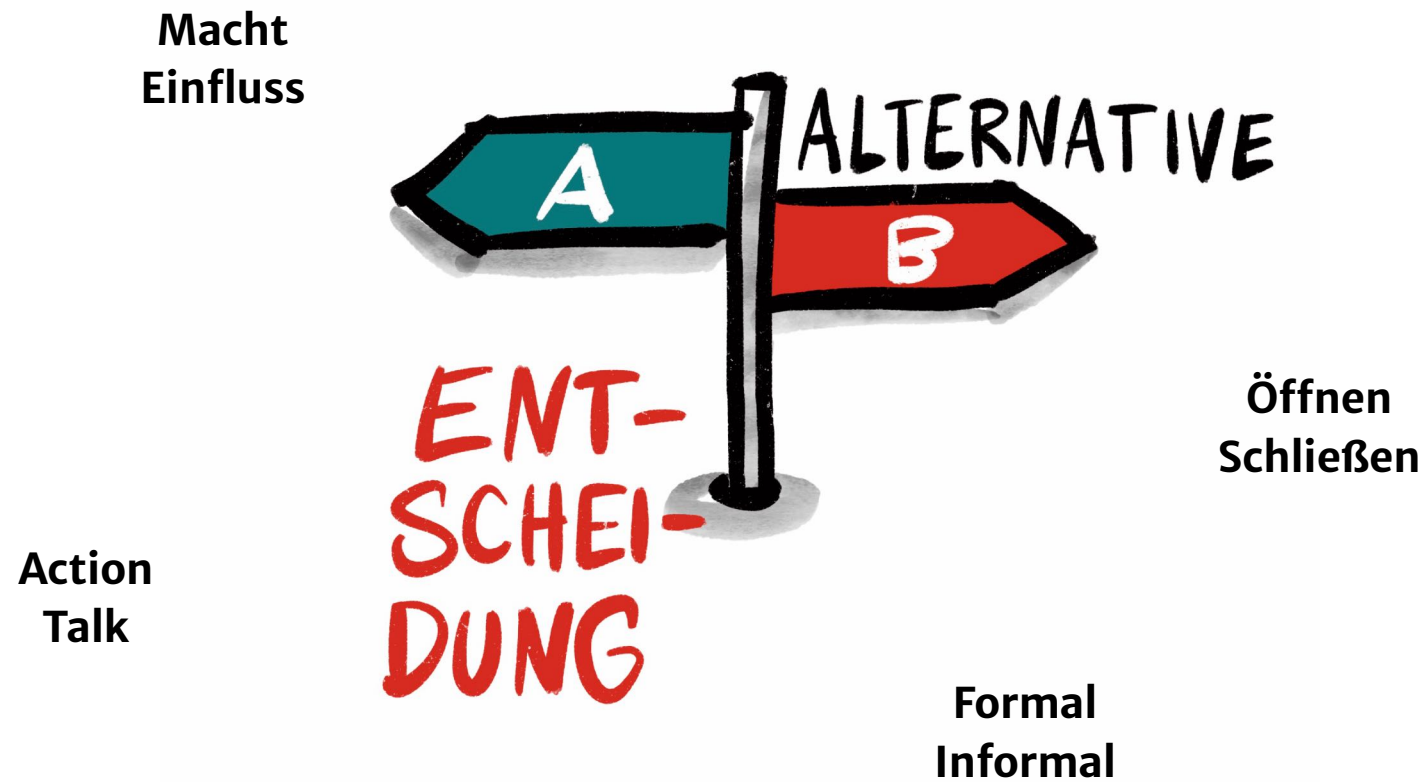
... zuzugeben, dass man es nicht besser weiß!

Die paradoxe Form der Entscheidung ...

... wird invisibilisiert!

als ob ... man es
besser wüsste??





Entscheidungen werden beim Organisieren in Zeit und Form verstetigt

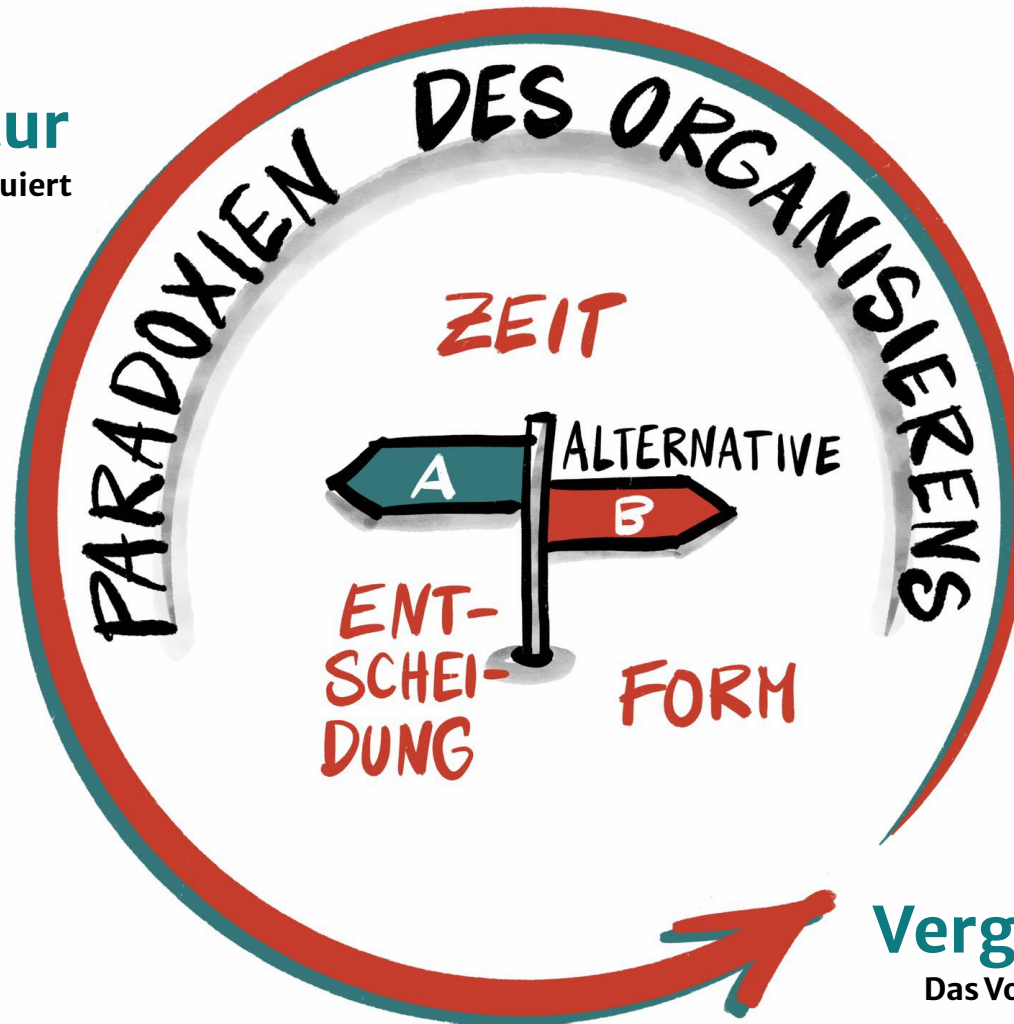
Form

Ereignis – Struktur

Das Stabile wird dynamisch konstruiert

Prozess – Struktur

Stabilität – Wandel



Kurzfristig – langfristig
Tradition – Vision

Zeit

Vergangenheit – Zukunft

Das Vorher/Nachher wird im Jetzt konstruiert

Und dann gibt es Organisationen ja nicht ohne ihre relevanten Umwelten

